

Приложение № 4
к регламенту работы аттестационной комиссии
Комитета Правительства Чеченской Республики
по дошкольному образованию по проведению аттестации
педагогических работников государственных, муниципальных
и частных организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по образовательным программам дошкольного
образования на территории Чеченской Республики

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического
работника организации, осуществляющей образовательную деятельность
(форма 3)**

(в целях установления квалификационной категории «педагог-наставник»)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____
(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____
(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Вклад в формирование системы сопровождения профессионального развития педагогических работников				
1.1.	Программа обучения педагогических работников авторским подходам, методике наставничества.	3	Программа, заверенная работодателем.	В межаттестационный период *предоставление программы обязательно
1.2.	Реализация индивидуальной модели наставничества (с указанием формата наставничества).	2	Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.3.	Реализация групповой модели наставничества (с указанием формата наставничества).	3	Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.4.	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	2	Копии планов совместной деятельности с учреждениями среднего профессионального образования, договоров, с указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.5.	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам высшего профессионального образования.	3	Копии планов совместной деятельности с учреждениями высшего профессионального образования, договоров, с	В межаттестационный период

			указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем.	
1.6.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов, посвященные различным аспектам сопровождения профессионального развития педагогических работников: районный (городской) уровень республиканский уровень всероссийский уровень	1 2 3	Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.7.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях конкурсов педагогического профессионального мастерства, аттестационных процедурах педагогических работников, состав которых утвержден Комитетом Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию.	2	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.8.	Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (РИНЦ, ВАК), рассматривающих различные аспекты поддержки, сопровождения профессионального развития педагогических работников.	3	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.9.	Наличие опубликованных собственных статей, рассматривающих различные аспекты сопровождения профессионального развития педагогических работников, в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN).	2	Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация.	В межаттестационный период
2.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>	- 3	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации <*> представление справки обязательно
3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
3.1.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) по организационно-методическому сопровождению профессиональной деятельности педагогических работников, полученное не ранее, чем за три года до представления заявления на проведение аттестации.	3	Копия документа об образовании, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
3.2.	Ведение собственного (авторского) сайта с интерактивной обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен	3	Скриншоты страниц сайта (отчеты метрики, статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	обеспечивать популяризацию авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.			
	Общее количество баллов:			

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____ (Ф.И.О. аттестуемого)

можно сделать вывод: уровень квалификации _____ (должность) соответствует требованиям, предъявляемым к квалификационной категории «педагог-наставник».

Подпись специалиста: _____

* в случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения.

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Квалификационная категория	Количество баллов на квалификационную категорию
Педагог-наставник	18 и выше