Приложение № 4

к регламенту работы аттестационной комиссии

Комитета Правительства Чеченской Республики

по дошкольному образованию по проведению аттестации

педагогических работников государственных, муниципальных

и частных организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по образовательным программам дошкольного

образования на территории Чеченской Республики

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность**

**(форма 3)**

(в целях установления квалификационной категории «педагог-наставник»)

(Ф.И.О. аттестуемого\*, место работы, должность)

Специалист: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата проведения экспертизы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии и показатели** | **Баллы** | **Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке** | **Примечания** |
| **1. Вклад в формирование системы сопровождения профессионального развития педагогических работников** | | | | |
| 1.1. | Программа обучения педагогических  работников авторским подходам, методике наставничества. | 3 | Программа, заверенная работодателем. | В  межаттестационный  период  \*предоставление  программы  обязательно |
| 1.2. | Реализация индивидуальной модели  наставничества (с указанием формата  наставничества). | 2 | Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.3. | Реализация групповой модели наставничества (с указанием формата наставничества). | 3 | Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.4. | Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным  программам среднего профессионального образования. | 2 | Копии планов совместной деятельности с учреждениями  среднего профессионального образования, договоров,  с указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.5. | Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным  программам высшего профессионального образования. | 3 | Копии планов совместной деятельности с учреждениями  вьющего профессионального образования, договоров, с  указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.6. | Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов,  посвященные различным аспектам  сопровождения профессионального развития педагогических работников:  районный (городской) уровень  республиканский уровень  всероссийский уровень | 1  2  3 | Программа мероприятия или сертификат с указанием темы  выступления, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.7. | Общественная активность педагога:  участие в экспертных комиссиях конкурсов педагогического профессионального мастерства, аттестационных процедурах  педагогических работников, состав которых утвержден Комитетом Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию. | 2 | Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные  работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.8. | Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код  (РИНЦ, ВАК), рассматривающих различные аспекты поддержки, сопровождения профессионального развития педагогических  работников. | 3 | Копии титульного листа печатного издания и страницы  с выходными данными, заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
| 1.9. | Наличие опубликованных собственных статей, рассматривающих различные аспекты сопровождения профессионального развития  педагогических работников, в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код  (ISBN, ISSN). | 2 | Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание»  сборника, в котором размещена публикация. | В  межаттестационный  период |
| 2. | Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных  жалоб от участников образовательного процесса <\*> | - 3 | Справка работодателя. | В период  прохождения  аттестации  <\*> представление  справки обязательно |
| **3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы** | | | | |
| 3.1. | Наличие дополнительного  профессионального образования  (профессиональная переподготовка)  по организационно-методическому  сопровождению профессиональной  деятельности педагогических работников, полученное не ранее, чем за три года до представления заявления на проведение  аттестации. | 3 | Копия документа об образовании, заверенная работодателем. | В  межатгестационный  период |
| 3.2. | Ведение собственного (авторского) сайта с интерактивной обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен  обеспечивать популяризацию авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации. | 3 | Скриншоты страниц сайта (отчеты метрики, статистика  посещаемости сайта), заверенные работодателем. | В  межаттестационный  период |
|  | **Общее количество баллов:** |  |  |  |

**Общее заключение.** На основании анализа индивидуальной папки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. аттестуемого)

можно сделать вывод: уровень квалификации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соответствует требованиям, предъявляемым к

(должность)

квалификационной категории «педагог-наставник».

Подпись специалиста: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* в случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения.

**Сумма баллов для определения квалификационной категории**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Количество баллов на квалификационную категорию |
| Педагог-наставник | 18 и выше |