Приложение № 3

к регламенту работы аттестационной комиссии

Комитета Правительства Чеченской Республики

по дошкольному образованию по проведению аттестации

педагогических работников государственных, муниципальных

и частных организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по образовательным программам дошкольного

образования на территории Чеченской Республики

от 12.10.2023. № 96-од

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность**

**(форма 2)**

(в целях установления квалификационной категории «педагог-методист»)

(Ф.И.О. аттестуемого\*, место работы, должность)

Специалист: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата проведения экспертизы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  | **Критерии и показатели** | **Баллы** | **Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке** | **Примечания** |
| **1. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации и вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта** |
| 1.1. | Руководство объединением/группой педагогических работников: - руководство временной творческой группой педагогических работников образовательной организации; - руководство методическим объединением в образовательной организации (не менее 3-х лет).  | 11 | Приказ (выписка) о назначении руководителем временной творческой группы/методического объединения, заверенный руководителем образовательной организации.  | В межаттестационный период |
| 1.2. | Программа сопровождения/методическойподдержки педагогических работников образовательной организации, направленнаяна преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие. | 2 | Программа, заверенная работодателем.  | Вмежаттестационныйпериод\***предоставление****программы****обязательно** |
| 1.3. | Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числеметодического сопровождения реализации инновационных образовательных программ ипроектов в образовательной организации.  | 2 | Справка, содержащая сведения о программно-методическомкомплексе (элементах) и результатах его реализации, заверенная работодателем;справка, копия приказа (выписка) о назначении педагогического работника руководителем группы по разработке данных материалов. | Вмежаттестационныйпериод |
| 1.4. | Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющихидентификационный код (РИНЦ, ВАК), содержащих авторские учебные и (или) учебно-методические разработки; технологии методической поддержки педагогическихработников, направленные на преодоление профессиональныхдефицитов/профессиональное развитие. | 3 | Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем. | Вмежаттестационныйпериод |
| 1.5. | Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, рассматривающие различные аспекты методического сопровождения педагогов, в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)  | 3 | Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация.  | В межаттестационный период |
| 1.6. | Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях с целью распространения информации об авторских учебных и (или) учебно-методических разработок: муниципальный уровеньрегиональный уровеньфедеральный уровень | 123 | Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем.  | В межаттестационный период  |
| 1.7. | Проведение мастер-класса с целью передачи опыта по применению авторских учебных и (или) учебно-методических разработок:муниципальный уровень региональный уровеньфедеральный уровень | 123 | Справка, содержащая сведения о проведении мастер-класса, заверенная работодателем. | Вмежаттестационныйпериод |
| 1.8. | Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус):муниципальный уровень региональный уровеньфедеральный уровень | 123 | Копии документов, подтверждающих победы и призовые места, заверенные работодателем.Справка от работодателя, подтверждающая роль педагогического работника в подготовке победителей, лауреатов, дипломантовконкурсных мероприятий. | Вмежаттестационныйпериод |
|  | Общественная активность педагога:участие в экспертных комиссиях конкурсов педагогического профессионального мастерства, аттестационных процедурахпедагогических работников, состав которых утвержден Комитетом Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию.  | 2 | Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенныеработодателем. | Вмежаттестационныйпериод |
| 2. | Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденныхжалоб от участников образовательного процесса <\*> | - 3 | Справка работодателя.  | В периодпрохожденияаттестации<\*> представлениесправки обязательно. |
| **3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы** |
| 3.1. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) по методическому сопровождению реализации образовательных программ (программ дошкольного образования), полученное не ранее, чем за три года до представления заявления на проведение аттестации  | 2 | Копия документа об образовании, заверенная работодателем.  | В межаттестационный период |
| 3.2. | Ведение собственного (авторского) сайта с интерактивной обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен обеспечивать популяризацию авторских учебных и (или) учебно-методических разработок по обеспечению достижения обучающимися высоких результатов; технологий методической поддержки педагогических работников, направленных на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие педагогических работников. | 3 | Скриншоты страниц сайта (отчеты метрики, статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем. | Вмежаттестационныйпериод |
|  | **Общее количество баллов:** |  |  |  |

**Общее заключение.** На основании анализа индивидуальной папки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. аттестуемого)

можно сделать вывод: уровень квалификации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соответствует требованиям, предъявляемым к

 (должность)

квалификационной категории «педагог-методист».

Подпись специалиста: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* в случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения.

**Сумма баллов для определения квалификационной категории**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Количество баллов на квалификационную категорию |
| Педагог-методист | 15 и выше |