



КОМИТЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДОШКОЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ПРАВИТЕЛЬСТВОН ШКОЛЕ
ДАХАЗА ДОЛЧУ БЕРИЙН ДЕШАРАН КОМИТЕТ

ПРОТОКОЛ

Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

от «26 » июня 2023 г.

г. Грозный

№ 2

Председательствует:

Председатель комиссии, заместитель председателя Комитета Х.М. Абдурахманов.

Заместитель председателя комиссии- Джумаев Л.М., 1 зам. председателя Комитета.

Секретарь комиссии: Ибрагимова М.А.- ведущий специалист -эксперт сектора делопроизводства и кадровой работы.

на заседании присутствуют:

Члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Комитета:

1. Хамбулатов Р.В-А. - Заведующий сектором делопроизводства и кадровой работы;
2. Яударов С-М.С-Х. – советник председателя;

Повестка дня:

1. О принимаемых мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работниками Комитета. СЛУШАЛИ: заведующего сектором делопроизводства и кадровой работы, Хамбулатова Р.В-А., который огласил, что каждый работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных, служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника правами и законными

интересами Комитета, привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и репутации Комитета, работником которого он является. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан. Под личной заинтересованностью работника понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. В случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, каждый работник обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя.

ВЫСТУПИЛ: Абдурахманов Х.М. предложил принять информацию о работе комиссии за 2 квартал 2023 года к сведению.

РЕШИЛИ:

1.Принять к сведению информацию Хамбулатова Р. В-А.

Голосовали: единогласно.

Председатель комиссии

Абдурахманов Х. М.

Секретарь

Давлетгариева А. Х.