**ПЕРЕЧЕНЬ**

**обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов,**

**исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих Комитета Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию (далее КПДО)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** **запрета/ограничения** | **Нормативные правовые основания** | **Необходимые действия** | **Ответственность за несоблюдение** |
| Указы, Постановления, ФЗ | Акты КПДО |
| **Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** |
| Государственный гражданский служащий Комитета обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены НПА. | ч. 1 ст. 20 Закона № 79-ФЗ от 27.07.04;ч. 1 ст. 8 Закона № 273-ФЗ от 25.12.08;Указ № 559от 18.05.09 г.;Указ № 310от 02.04.13 г.Указ № 557 от 18.05.09 г. | Приказ № 03-одот 19.01.2012г..Приказ № 38-одот 03.07.13 г. | Представить не позднее30 апреля года, следующего за отчётным, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечёт освобождение ГГС от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | п. 9 Положения, утверждённого Указом № 559 от 18.05.09 г. |  | Подать в комиссию КПДО по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Непредставление ГГС сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечёт освобождение ГГС от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| **Конфликт интересов** |
| В случае возникновения у ГГС личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме | п. 12 ч. 1 ст. 15;ч. 3 ст. 19Закона № 79-ФЗот 27.07.2004;ст. 10;ч. 2 ст. 11 Закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 | Приказ № 57 –од от 26.09.13г. | Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у ГГС личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов | ч. 4 ст. 19Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 | Приказ № 57 –од от 26.09.13г. | Получить выписку из протокола заседания комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению ГГС и урегулированию конфликта интересов в 3-дневный срок со дня заседания  | Непринятие ГГС, являющимся представителем нанимателя, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение ГГС, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы |
| **Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям** |
| ГГС Комитета обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений | ч. 1 ст. 9 Закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 | Приказ № 112-од От 30.12.11г. | Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Невыполнение является правонарушением и влечёт увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности |
| **Получение подарков, услуг, наград и иных благ** |
| Не допускается дарение ГГС подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трёх тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации |  |  |  |
| Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения.Подарки, полученные ГГС в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются республиканской собственностью или собственностью Комитета и передаются ГГС по акту в Комитет.ГГС может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. ГГС, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятие, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить | п. 6 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 | Приказ № 98-одот 07.12.12 г. | Передать по акту в Комитет, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями подарок | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Чеченской Республики, Российской Федерации за счёт средств физических и юридических лиц.Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договорённости между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти Чеченской Республики, государственными органами других государств, международными и иностранными организациями | п. 7 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почётные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности ГГС входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.Исключение составляют научные звания | п. 11 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  | Получить письменное разрешение представителя нанимателя | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| **Выполнение иной работы** |
| Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным и республиканским законом | п. 1 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность | п. 3 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором ГГС замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом | п. 5 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих НПО и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством РФ и ЧР. | п. 16 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством РФ | п. 17 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 | Получить письменное разрешение представителя нанимателя | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| ГГС Комитета вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов | ч. 2 ст. 14Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 | Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания |
| **Владение акциями и иными ценными бумагами** |
| В случае если ГГС владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление | ч. 2 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004ч. 6 ст. 11Закона № 273-ФЗот 25.12.2008 |  | Обратиться в комиссию Комитета по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| **Трудоустройство бывших государственных служащих** |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности ГГС, без согласия комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.Данное ограничение распространяется на бывших ГГС, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | п. 1 ч. 3 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004ч. 1 ст. 12Закона № 273-ФЗот 25.12.2008Указ № 92521.07.2010 г. |  | Получить согласие комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | За нарушение бывшими ГГС установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) |
| Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.Данное ограничение распространяется на бывших ГГС, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ч. 2 ст. 12Закона № 273-ФЗот 25.12.2008ст. 64.1Трудового кодекса РФ |  | В течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы | Несоблюдение данного требования влечёт прекращение соответствующего договора на выполнение работ (оказания услуг) (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗот 25.12.2008 г.) |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей | ч. 3 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная:ст. 13.14 КоАП РФ;ст. 183 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ) |
| **Политическая, общественная и профсоюзная деятельность** |
| ГГС Комитета обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций | п. 7 ч. 1 ст. 18Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью ГГС. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума | п. 12 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности ГГС | п. 13 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности | п. 14 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| ГГС, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения ГГС к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений | ч. 2 ст. 18Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью ГГС. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| ГГС, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы ГГС в выборном профсоюзном органе данного государственного органа | ч. 4 ст. 15Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профсоюза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе | п. 2 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| **Использование информации** |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом дайну, а также сведения, ставшие известными ГГС в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство | п. 7 ч. 1 ст. 15Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы. Кроме того предусмотрена уголовная ответственность:ст. 283 УК РФ |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей | ч. 3 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная:ст. 13.14 КоАП РФ;ст. 183 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ) |
| **Использование государственного имущества** |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам | п. 8 ч. 1 ст. 17Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| **Родственные отношения на гражданской службе** |
| ГГС не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сёстры, а также братья, сёстры, родители и дети супругов) с ГГС, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчинённостью одного из них другому | п. 5 ч. 1 ст. 16Закона № 79-ФЗот 27.07.2004 |  |  | Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |