**Отчет**

**по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции**

**Комитета Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию на 2018-2019 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Результат исполнения | Примечание  (в случае невыполнения указать причину) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1 Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** | | | |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих ЧР и урегулированию конфликта интересов в Комитете Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию ( Далее –Комитет, Комиссия) | План работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов принят на заседании комиссии и утвержден приказом председателем Комитета, заседания комиссии проходят ежеквартально согласно утвержденного графика. |  |
| 1.2. | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Комитете | С целью повышения эффективности контроля за соблюдением гражданскими Комитета требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции проводятся мероприятия по мониторингу и анализу соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.   * проведена оценка коррупционных рисков (проводится ежегодно), на основе которой формируется, обновляется перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год перечень не обновлялся;   проведена актуализации сведений (о родственниках и свойственниках), государственных гражданских служащих Комитета в целях выявления возможного конфликта интересов.   * проводится на постоянной основе работа по оказанию консультативной помощи гражданским служащим Комитета по вопросам, связанным с применением на практике законодательства о противодействии коррупции (дополнительные разъяснения).   Возможности возникновения конфликта интересов за отчетный период не выявлено. |  |
| 1.3. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Комитета и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | Не проводилось | Заключения от независимых экспертов не поступали |
| 1.4. | Рассмотрение на совещаниях, проводимых в Комитете, вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Комитета и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Не проводилось | В связи с отсутствием оснований |
| 1.5. | Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Комитете | Внутриведомственный контроль эффективности реализации антикоррупционных мер осуществляется на постоянной основе посредством контроля за достоверностью представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, мониторинга исполнения работниками Комитета должностных обязанностей, связанных с коррупционными рисками. Вопросы об оценке коррупционных функций при исполнении государственными гражданскими служащими своих должностных обязанностей регулярно рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета и урегулированию конфликта интересов. |  |
| 1.6. | Представление в аппарат Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Комитета, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения мер юридической ответственности в Комитете | Не представлялось | В связи с отсутствием оснований |
| 1.7 | Внесение изменений в перечни конкретных должностей государственной гражданской службы Комитета, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Перечень не обновлялся | При проведении мониторинга перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о расходах, сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей), не обновлялся в связи с отсутствием оснований. |
| **2.Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении государственной гражданской службы в Комитете** | | | |
| 2.1. | Обеспечение представления гражданами, претендующими на,  замещение должностей государственной гражданской службы в Комитете, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Сведения не представлялись | В 2019 году претендентов на замещение должностей не было |
| 2.2. | Обеспечение представления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Комитета, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Сведения представлены в установленные законодательством сроки |  |
| 2.3. | Обеспечение использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, указанными в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» | сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в ходе декларационной компании 2019 года (за отчетный 2018 год) были поданы с использованием программного обеспечения «Справки БК» ; |  |
| 2.4. | Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Комитете, на официальном сайте Комитета | В порядке и сроки, установленные действующим законодательством |  |
| 2.5. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Анализ проведен, информации о проведенном анализе сведений была рассмотрена на заседании Комиссии, размещена на сайте комитета. |  |
| 2.6. | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Комитета | Проверки не проводились | В 2019 году претенденты на должности ГГС Комитета отсутствовали |
| 2.7. | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Комитета (в части, касающейся коррупционных правонарушений), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации | Проверки не проводились |  |
| 2.8. | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Комитете, соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Оснований, для осуществления проверок достоверности и полноты Сведений, не выявлено. |  |
| 2.9. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Комитета запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение 2019 года в Комитете реализовывались мероприятия, предусмотренные комплексом организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Проводились, индивидуальные консультации по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими Комитета запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  В целях формированию отрицательного отношения к коррупции, а также в преддверие новогодних праздников на совещании при председателе Комитета дополнительно были разъяснены положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения ограничений, касающихся дарения и получения подарков, издан локальный акт Комитета, размешена на сайте Комитета Памятка содержащий информацию о запрете получения и дарения служащими подарков приуроченная ко дню 8 марта. |  |
| 2.10. | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы в Комитете, а также применение мер юридической ответственности | Проверки не проводились | Не было оснований для проведения проверок |
| 2.11. | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Комитета, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Ни одного уведомления за отчетный период не поступало |  |
| 2.12. | Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Комитете, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | Всем сотрудникам Комитета разъяснен запрет на получении подарков, издан локальный акт о запрете дарить и получать подарки, информация была размещена на сайте комитета и холле здания Комитета |  |
| 2.13 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замешавшими должности государственной гражданской службы в Комитете, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы в Комитете трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | При увольнении до государственных гражданских служащих доводиться информация о соблюдении ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы в комитете трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации; |  |
| 2.14 | Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Комитета обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | За отчетный период не поступало уведомлений от госслужащих в Комитета о намерении выполнения иной работы |  |
| 2.15 | Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Комитета о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В соответствии со [статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), разработан локальный акт о Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения гослужащего Комитета к совершению коррупционных правонарушений, заведен журнал регистрации уведомлений, за отчетный период ни одного обращения зарегистрировано не было. |  |
| 2.16 | Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Комитете, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Работа не проводилась. | За отчетный период заявлений о невозможности представить сведения о доходах от гослужащих Комитета не поступало. |
| 2.17 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на государственную гражданскую службу в Комитете положений действующего законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции | На сайте Комитета размещены нормативно правовые акты о противодействии коррупции, подготовлена и размещена Памятка государственному гражданскому служащему об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы в Комитете, при приеме на работу проводится ознакомление с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также с положениями Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих Комитета. |  |
| 2.18 | Организация принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Комитете, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Работа по ведению личных дел лиц, замещающих, должности государственной гражданской службы Комитете организована и проводится в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».  Актуализация сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих должности в Комитете осуществляется при проведении ежегодной сверки личных дел.  Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2019 г. № 2745-р внесены изменения в форму анкеты, представляемой при назначении на должности гражданской службы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р. Так в пункте 13 указанной анкеты  содержатся требования о представлении информации в отношении расширенной категории родственников и свойственников, на основании этого в целях выявления возможного конфликта интересов [*(подпункт «б» пункта 13 Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»)*](consultantplus://offline/ref=AA27D67B68330E63912BAB2A4113B1C08921B8E3F8D2A6832275885AB64C5B986529BA2EA199FC4F891E5F5CF7C14ADB4AE351A1E3CB10FElBv9H)  служащие Комитета заполнили формудля актуализации сведений (о родственниках и свойственниках). |  |
| 2.19 | Организация работы по формированию кадрового резерва Комитета и повышение эффективности его использования | Действующий кадровый резерв в Комитете создан 2018 году, для повышении эффективности его, в первом квартале 2020 г. запланировано обновление кадрового резерва.  Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей, на которые они могут быть назначены.  В 2019 году из кадрового резерва было одно назначение.  За 2019 год из кадрового резерва был исключен 1 государственный гражданский служащих по собственному желанию. |  |
|  | **3. Антикоррупционный мониторинг в Комитете** |  |  |
| 3.1. | Представление в аппарат Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Комитете с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг» | Информация о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Комитете с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг» предоставляется в установленные сроки. |  |
| **4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** | | | |
| 4.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте Комитета актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530 н) и ежемесячное обновление указанной информации | На официальном сайте Комитета в сети интернет размещается информация в разделе «Антикоррупционная политика»  В 2019 году на сайте размещена информация:  о сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Комитета за 2018 год;   - информация о нормативных правовых и иных актах в сфере противодействия коррупции;  Протоколы заседания комиссии  по координации работы по противодействию коррупции  Протоколы заседания комиссии  по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих ЧР и урегулированию конфликта интересов в Комитете и др. |  |
| 4.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Комитете, посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Комитет | На сайте функционирует Телефон доверия: 8 (963) 580 77 00 Часы работы :  с 9:00 до 18:00, за отчетный период сообщений о фактах коррупции со стороны госслужащих Комитета не поступала |  |
| 4.3. | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | На официальном сайте Комитета размещена информация по противодействию коррупции. На заседаниях  комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета и урегулированию конфликта интересов в обязательном порядке присутствуют представитель Общественного Совета Комитета |  |
| 4.4. | Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | на официальном сайте Комитета своевременно размещается информация, по противодействию коррупции. Обеспечен доступ граждан, общественных объединений и средств массовой информации к информации о деятельности Комитета. |  |
| 4.5. | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» , 2019 году ни одного обращения на сайт не поступало . |  |
| 4.6. | Отчет Председателя Комитета перед населением о результатах антикоррупционной деятельности и лицах, привлеченных к ответственности за коррупционные действия (бездействие) | Ежегодно,  декабрь |  |
| **5. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда** | | | |
| 5.1. | Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | За отчетный период, повышение квалификации прошел один государственный служащий в чьи должностные обязанности входит участие в противодействие коррупции |  |
| 5.2. | Организация обучения государственных гражданских служащих Комитета, впервые поступивших на государственную службу в Комитет для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Не проводилось |  |
| 5.3. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и работниками подведомственных организаций (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | Вопросы по  противодействию коррупции рассматриваются и освещаются  на совещаниях, Руководителя Комитета . |  |
| 5.4. | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Проведен семинар с госслужащими Комитета «государственная политика в области борьбы с коррупцией» |  |
| **6. Взаимодействие с подведомственными организациями Комитета** | | | |
| 6.1. | Организация контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции в подведомственных организациях Комитета, а также за реализацией в этих организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений | В подведомственных учреждениях Комитету Правительства Чеченской республики по дошкольному образованию в установленные сроки утверждены Планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2018-2020 годы. |  |
| 6.2. | Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных организаций Комитета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Все  граждане, претендующие на замещение должностей руководителей учреждений, предоставляют сведения  о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. |  |
| 6.3. | Обеспечение представления руководителями подведомственных организаций Комитета сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | В установленные действующим законодательством сроки руководители всех подведомственных учреждений представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |  |
| 6.4. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 6.2 и 6.3 настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | За отчетный период оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями подведомственных учреждений не было. |  |