Информационно-аналитический доклад

о работе по оказанию государственным служащим Комитета Правительства по дошкольному образованию консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих.

1. Организационно-правовой основой работы ответственных лиц по профилактики коррупции и иных правонарушений, касающийся оказания консультативной помощи служащим Комитета Правительства по дошкольному образованию по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения, является:

Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным

законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ);

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 27Э-ФЗ);

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной

гражданской службе Российской Федерации» (далее - Закон № 79-ФЗ);

Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее - Закон № 172-ФЗ);

Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее - Указ №557);

Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера» (далее - Указ № 559);

Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к

служебному поведению» (далее - Указ № 1065);

Указ Президента РФ от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменении в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» (далее - Указ № 297);

Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта

интересов»;

постановление Правительства РФ от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

 Указ Президента РФ от 8 июля 2013 г. N 613 "Вопросы противодействия коррупции" (с изменениями и дополнениями)

 Указ Президента РФ от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями)

 Указ Главы Чеченской Республики от 26 сентября 2013 г. N 183 "Об утверждении Порядка образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов", др. республиканское законодательство и нормативно-правовые акты Комитета.

1. Приказом Комитета от 9 января 2014 года № 02-од утвержден план проведения антикоррупционных тренингов, согласно которому вводный тренинг с вновь принятыми гражданами проводиться в день назначения на должность. В ходе тренинга разъясняется государственному служащему основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции, а также предоставляется пакет соответствующих методических материалов и контактную информацию ответственного за антикоррупционную деятельность.

      Регулярный тренинг по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для служащих Комитета Правительства ЧР по дошкольному образованию, согласно плана проводится один раз в год.

 В ходе тренинга уделяется особое внимание: порядку действий, которому служащие Комитета должны следовать для соблюдения положений законодательства, типичным ситуациям, провоцирующим конфликт интересов, и способам их урегулирования;

- типичным вопросам, которые возникают в ходе исполнения

антикоррупционного законодательства, и детальному разбору отдельных

наиболее сложных положений нормативных правовых актов и т.д.

Тренинг проводится ответственным работником сектора по работе с кадрами и общим вопросам.

 Специальный тренинг для детального ознакомления и анализа новых

правовых норм, включая подходы к их применению, в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия

коррупции проходит ежегодно, для служащих, в обязанности которых, входит организация и проведение мероприятий по противодействию коррупции.

 В 2013году курсы по повышению квалификации при Чеченском Государственном Университете прошли двое государственных служащих, в 2014году двое государственных служащих прослушали курс лекций «Национальной академии изучения и исследования проблем коррупции» по теме - «Противодействие коррупции», мероприятия по повышению квалификации намечены на 2 полугодие.

**.**  проводится  тренинг (беседа) с государственными служащими, увольняющимися с государственной службы, им зачитываются пункты 1-5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В ходе беседы служащему разъясняются ограничения, связанные с его последующим трудоустройством.

1. В Комитете проводятся консультации государственных служащих по вопросам противодействия коррупции, консультации проводят сотрудники ответственные за антикоррупционную деятельность.

 3.1. нет утвержденного порядка обращения государственных служащих для получения индивидуальной консультаций;

 3.2. не размещены сведения о консультации в открытом доступе на официальном сайте;

3.3.ведется работа по созданию условий для проведения дистанционного консультирования.

4. В Комитете разработаны и используются следующие методические материалы:

 - профилактические мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;

 - методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Чеченской Республики;

 **-** методические рекомендации по порядку заполнения справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

 - методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 февраля 2013 г. “По проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций, а также корректировке перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях, замещение которых связано с коррупционными рисками, и внедрению системы мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими и работниками государственных корпораций, деятельность которых, связана с коррупционными рисками”, и др.

5. На сайте Комитета в сети-интернет существует страница «Антикоррупция» на которой размещены нормативно –правовые акты по антикоррупционной деятельности Комитета, протоколы ,планы сведения о доходах и др..

6. На странице «Антикоррупция» размещена информация следующего содержания:

 - нормативно-правовые акты Российской Федерации, Чеченской Республики, Комитета - по вопросам противодействия коррупции;

- блок-схема основных процедур в сфере противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов;

- Сведения о доходах , об имуществе , и обязательствах имущественного характера , предоставленные служащими за 2012-2013г.г.

7. Предложений нет.