Информационно-аналитический доклад

о результатах работы по обеспечению соблюдения государственными служащими комитета Правительства ЧР по дошкольному образованию ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов

(в 2013г., в 1-м,2-м и 3-м кварталах 2014года)

Организационно-правовой основой работы в комитете Правительства ЧР по дошкольному образованию по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов является Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ);

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" и др., законодательство Чеченской Республики в области противодействия коррупции и нормативно-правовые акты Комитета:

- Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Комитета (утвержден приказом председателя Комитета от 14.11.12г. №84-од);

- порядок передачи подарков полученных ГГС Комитета ( утвержден приказом Комитета от 07.12.12г. № 98-од)

- порядок предоставления сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), несовершеннолетних детей (утвержден приказом председателя Комитета от 19.01.12г. № 03-од.) и др.

За 2014г. комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, проведены две проверки соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению. Результаты проверок показали, что нарушений со стороны государственных гражданских служащих Комитета нет.

Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не проводились.

Сведения о количестве государственных служащих, уведомивших комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов о наличии или возможности возникновения конфликта интересов, в Комитете Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количестве государственных служащих, уведомивших комиссии о: | | 2013г. | 2014  1 квартал | 2014г.  2 квартал | 2014г.  3 квартал |
| Наличии конфликта интересов | | - | - | - | - |
| Из них: | Конфликт интересов не выявлен | - | - | - | - |
| Конфликт интересов выявлен и руководителю государственного органа субъекта рекомендовано указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов | - | - | - | - |
| Конфликт выявлен и руководителю государственного органа субъекта рекомендовано применить к государственному служащему конкретную меру ответственности | - | - | - | - |
| Возможности возникновения конфликта интересов | | - | - | - | - |
| Из них: | Возможность возникновения конфликта интересов не выявлена | - | - | - | - |
| Возможность возникновения конфликта интересов выявлена и руководителю государственного органа субъекта рекомендовано указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов | - | - | - | - |

**СВЕДЕНИЯ**

**о результатах мониторинга деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Комитете Правительства ЧР по дошкольному образованию,**

**за 3квартал 2014 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Общее число органов/  образованных в них комиссий в соответствии с Указом Президента РФ от 01.07.2010  №821 | Количество  проведенных  заседаний  комиссий | Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений),  касающихся | | | | | Количество установленных комиссиями нарушений,  касающихся | | | | Количество отказов в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения со службы | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | Количество материалов, направленных комиссиями в правоохранительные органы |
| представления  служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | несоблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | дачи согласия на замещение должности в коммерческой или не коммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги  (супруга) и несовершеннолетних детей | обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции | соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | соблюдения требований к служебному поведению | соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов | соблюдения  требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

В период с 2013 года по 3 квартал 2014 года государственные служащие с уведомлениями об обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (проявлений);

о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;

За период с 2013 года по 3 квартал 2014 года случаев конфликта интересов, которые были преданы гласности на государственной службе в Комитете не было.

В 2013году с просьбой в разрешении осуществления иной оплачиваемой деятельности в комиссию направлено 1 заявление, уведомление было рассмотрено и удовлетворено, так как отсутствует конфликт интересов.

Для соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в Комитета проводятся тренинги: совещания где объясняют правовой статус госслужащего, запреты связанные с госслужбой, требования к служебному поведению, основные принципы служебного поведения, ежегодно служащие Комитета проходят повышение квалификации по вопросу противодействия коррупции. Используются и информационно-коммуникационные средства. В сети «Интернет» размещены сведения о доходах госслужащих Комитета согласно утвержденного перечня, методические рекомендации, блок - схема осуществления отдельных процедур в сфере противодействия коррупции, перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих Комитета Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию.